

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2025

INTRODUKTION

Ersättningsrapporten innehåller en beskrivning av engcons riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("**ersättningsriktlinjerna**"), vilka antagits av årsstämman 2022 att gälla tills vidare, dock längst fram till årsstämman 2026, och som tillämpats under 2025. Rapporten innehåller även uppgifter om ersättning till engcons VD under 2025 och ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode beslutat av årsstämman. Vidare innehåller rapporten en sammanfattande beskrivning av engcons pågående aktierelaterade incitamentsprogram.

ÖVERSIKT AV TILLÄMPNINGEN AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJERNA UNDER 2025

Ersättningsutskottet har till uppgift att följa och utvärdera program för rörlig ersättning till VD och koncernledning, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare som har antagits av bolagsstämman samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom engcon.

Baserat på ersättningsutskottets värdering av VD:s ersättning har styrelsen fastställt att den nuvarande ersättningsstrukturen och ersättningsnivån är lämplig, återspeglar marknadspraxis och är konkurrenskraftig samt lämplig för att uppnå engcons mål.

Ersättningsutskottet har efter utvärdering bedömt att engcon under 2025 har följt gällande ersättningsriktlinjer samt den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Enligt engcons riktlinjer kan styrelsen återkräva redan utbetald rörlig kontantersättning om det i efterhand visar sig att den ledande befattningshavaren har brutit mot engcons värderingar, policys, standarder eller instruktioner. Styrelsen har inte fattat beslut om att återkräva någon rörlig ersättning under 2025 då ingen sådan situation förelegat. Efter att ha följt och utvärderat engcons program för rörlig ersättning, hur ersättningsriktlinjerna har tillämpats, samt utvärderingen av nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i engcon, har styrelsen beslutat att ersättningsriktlinjerna ska vara oförändrade.

Enligt engcons ersättningsriktlinjer ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna kan engcons bolagsstämma besluta om att implementera långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram och andra ersättningar.

Total ersättning till VD

Tabellen nedan beskriver den totala ersättning som betalats till engcons VD under 2025 och till styrelseledamöter som erhållit ersättning utöver styrelsearvode beslutat av årsstämman.

Namn, befattning (under periodens start/slut)	Fast ersättning							
	Räkenskapsår	Grundlön ¹ (TSEK)	Övriga förmåner ² (TSEK)	Rörlig-ersättning – Ettårig (TSEK)	Extraordinära ersättningar (TSEK)	Pensionskostnad ³ (TSEK)	Total ersättning (TSEK)	Andel fast respektive rörlig ersättning
Krister Blomgren (VD)	2025	3 186	215	-	n/a	842	4 243	100% / 0%
Stig Engström (Styrelseledamot)	2025	943 ⁴	n/a	n/a	n/a	n/a	943	100% / 0%

¹ Avser kontant lön efter bruttolöneavdrag och semesterlön.

² Avser tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och andra förmåner.

³ Pensionspremier till VD beräknas utifrån grundlön före bruttolöneavdrag. I VD:s pensionskostnader ingår premiebefrielseförsäkring med 15 TSEK.

⁴ Avser styrelsearvode som beslutats av årsstämman samt arvode fakturerat för konsulttjänster inom produktutveckling, marknadsföring och strategisk projektledning.

Befintliga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Teckningsoptionsprogram

Vid en extra bolagsstämma den 16 december 2021 beslutades att införa ett teckningsoptionsprogram för koncernledningen och andra medarbetare inom koncernen. Totalt 232 personer deltog i programmet i samband med att detta lanserades. Per den 31 december 2025 deltog 189 personer. Förändringen avser medarbetare som slutat sin anställning. Teckningsoptionerna som emitterades under programmet har överlåtits till deltagarna i programmet till marknadsvärde.

Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie av serie B i engcon till en teckningskurs om 45 SEK under perioden 1 december till 31 december 2026. Om deltagares anställning inom engconkoncernen upphör innan 1 december 2026 (annat än till följd av pensionering efter 65 års ålder eller uppsägning på grund av arbetsbrist) är deltagaren skyldig att erbjuda engcon möjligheten att återköpa de teckningsoptioner som deltagaren innehar. engcons VD, Krister Blomgren, har förvärvat 91 000 teckningsoptioner inom ramen för programmet (samtliga tilldelade i december 2021).

Aktiebaserat incitamentsprogram

Vid årsstämman den 15 maj 2025 beslutades att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram för bolagets VD, övriga medlemmar i koncernledningen samt vissa andra nyckelpersoner i engconkoncernen. Totalt 22 personer deltog i programmet i samband med att detta lanserades. Per den 31 december 2025 deltog 22 personer. Ingen av deltagarna i programmet har slutat sin anställning under året.

Vid lanseringen av incitamentsprogrammet tilldelades deltagarna, vederlagsfritt, prestationsbaserade aktierätter som, efter en intjänandeperiod om tre år och förutsatt fortsatt anställning samt att fastställda prestationsmål uppnås, berättigar till vederlagsfri tilldelning av B-aktier i engcon. Prestationsmålen består av två, lika viktade mål om 50 procent vardera. Det första prestationsmålet avser organisk nettoomsättningstillväxt mellan räkenskapsåren 2024 och 2027, mätt som en s.k. Compounded Annual Growth Rate ("CAGR") mellan räkenskapsåren 2024 och 2027. För tilldelning krävs att CAGR mellan räkenskapsåren 2024 och 2027 uppgår till minst 15 procent (tröskelnivån), och för full tilldelning krävs att CAGR under motsvarande period uppgår till minst 25 procent (maximinivån). Det andra prestationsmålet avser genomsnittlig viktad EBIT-marginal över räkenskapsåren 2025, 2026 och 2027, mätt som summan av rörelseresultatet dividerat med summan av nettoomsättningen för räkenskapsåren 2025, 2026 och 2027. För tilldelning krävs att genomsnittlig viktad

EBIT-marginal under ovan nämnd period uppgår till minst 18 procent (tröskelnivå), och för full tilldelning krävs att målet uppgår till minst 23 procent (maximinivån). engcons VD, Krister Blomgren, har tilldelats 21 575 aktierätter inom ramen för programmet.

Ytterligare information om det utestående aktierelaterade incitamentsprogrammet finns i not 37 i årsredovisningen för 2025, som är tillgänglig på engcons hemsida, www.engcongroup.com.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av engcons långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. engcons ersättningsriktlinjer gör det möjligt för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning.

Den rörliga kontantersättningen är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna är utformade så att de bidrar till bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att till exempel vara tydligt kopplade till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen, med stöd av ersättningsutskottet, ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till VD. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar VD, med stöd av ersättningsutskottet, för bedömningen. För finansiella mål ska bedömningen baseras på den senaste finansiella informationen som offentliggjorts av bolaget.

Rörlig kontantersättning 2025

Den rörliga kontanta ersättningen för ledande befattningshavare för 2025 utgår från finansiella prestationer baserat på bolagets finansiella målsättningar. För VD baserades den rörliga kontanta ersättningen på koncernens rörelseresultat (EBIT) samt koncernens omsättningstillväxt. Maximalt bonusutfall för VD för 2025 uppgick till 25% av den totala fasta årliga kontantlönen.

Som framgår av tabellen ovan har ingen rörlig ersättning utgått för VD avseende år 2025.

JÄMFÖRELSEINFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNINGAR OCH ENGCONS RESULTAT

Förändringar i ersättningar och resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (TSEK om inte annat anges)

Årlig förändring	2021 mot 2022	Information om 2022	2022 mot 2023	Information om 2023	2023 mot 2024	Information om 2024	2024 mot 2025	Information om 2025
Ersättningar								
VD	+2 847 (159%)	4 633	-428 (-9%)	4 205	-49 (-1%)	4 156	+87 (2%)	4 243
Bolagets resultat								
Rörelseresultat	+90 (28%)	415	-39 (-9%)	376	-81 (-21%)	295	+26 (9%)	321
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda¹								
Genomsnittlig ersättning ²	+23 (6%)	441	+25 (6%)	466	+54 (12%)	520	-26 (-5%)	494
Antalet anställda i bolaget ³	+98 anställda (30%)	425 anställda	-19 anställda (-5%)	406 anställda	-27 anställda (-7%)	379 anställda	+50 anställda (13%)	429 anställda

¹ Exklusive VD och övriga ledande befattningshavare

² Genomsnittlig ersättning inkluderar inte sociala avgifter

³ Inklusive koncernledning (10) vilka inte omfattas av genomsnittlig ersättning för anställda

YTTERLIGARE INFORMATION TILLGÄNGLIG I ÅRSREDOVISNINGEN FÖR 2025 ELLER PÅ ENGCONS HEMSIDA

engcons ersättningsriktlinjer, vilka antagits på årsstämman 2022, finns tillgängliga på engcons hemsida www.engcongroup.com. På engcons hemsida finns även det revisorsyttrande som behandlar huruvida engcon efterlevt de antagna riktlinjerna.

Ytterligare information om engcons ersättningar under 2025 som inte täcks av denna rapport finns tillgänglig i årsredovisningen för 2025. Informationen återfinns på:

s. 58	Ersättningsutskottets arbete under 2025
Not 7 på s. 78	Sådan information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554), inklusive detaljerad information om ersättning till de övriga ledande befattningshavare som omfattas av de ersättningsriktlinjer som antagits på årsstämman 2022 och om bolagets aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram
Not 7 på s. 78	Ersättning till styrelsen.